

	POLITICA DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE	Ed. 1 Rev. 2
Data: 03/01/2017	Redatta dal RDSA in collaborazione con EcoGeo S.r.l. ai sensi della norma SA 8000:2014	Pagina 1 di 1

Nel 2015 Casale S.p.A. ha deciso di implementare un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale secondo la norma SA8000:2008 e ad oggi l'azienda intende proseguire l'impegno profuso in tema di responsabilità sociale adeguando il proprio sistema alla nuova versione dello standard SA8000:2014. Tale impegno viene assunto in quanto Casale S.p.A. considera:

- il proprio **PERSONALE** come una risorsa preziosa e strategica, garantendone la salvaguardia dei suoi diritti e promuovendone la crescita professionale e personale;
- i propri **FORNITORI** come partner, non solo per l'erogazione di prodotti e servizi ma anche per quanto riguarda i comportamenti etici;
- i propri **CLIENTI** come elemento fondamentale per il buon esito di tutte le attività svolte, operando costantemente per la loro soddisfazione anche in riferimento alle regole della responsabilità sociale.

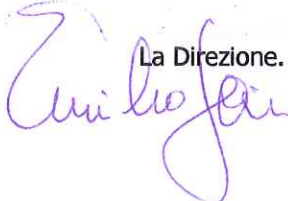
La volontà di Casale S.p.A. è di:

- 1) uniformarsi a tutti i requisiti posti dalla norma SA 8000, impegnandosi a:
 - non impiegare, per le sue attività ed i suoi scopi, lavoro infantile e assicurarsi che nella sua catena di fornitura non vi siano tali attività;
 - garantire che il personale preli il proprio lavoro volontariamente e quindi non in modo forzato od obbligato;
 - mettere a disposizione un posto di lavoro sicuro e salubre, con particolare riferimento ad un'attenta valutazione e gestione dei rischi e ad un programma di formazione adeguato;
 - rispettare il diritto di tutto il personale di aderire ad associazioni di categoria ed al diritto alla contrattazione collettiva;
 - garantire uguaglianza di trattamento a tutti i lavoratori rifiutando qualsiasi forma di discriminazione;
 - garantire il rispetto dell'integrità fisica, morale ed emotiva del lavoratore e, per questa ragione, non ammette né internamente, né nella sua catena di fornitura, pratiche disciplinari contrarie ai diritti fondamentali della persona;
 - rispettare le leggi vigenti, gli standard di settore in materia di orario di lavoro e retribuzione; mediante l'applicazione del CCNL degli alimentaristi e del Contratto Provinciale di II[^] Categoria
- 2) conformarsi alle convenzioni, agli strumenti internazionali incluso le loro interpretazioni, alle leggi vigenti e agli accordi sottoscritti in materia;
- 3) garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, identificando e valutando i rischi attinenti alla responsabilità sociale, definendo obiettivi di miglioramento e verificandone il raggiungimento;
- 4) migliorare progressivamente le condizioni lavorative ed operare nell'ottica della tutela dei lavoratori anche attraverso una mirata e più trasparente comunicazione interna ed esterna.

Al fine di assicurare l'applicazione dei principi descritti sopra, la Casale S.p.A. si impegna a porre in essere un'adeguata azione di monitoraggio, attraverso propri strumenti di verifica al fine di intervenire qualora esistano situazioni difformi o violazioni rispetto a quanto stabilito dalla norma SA8000.

Casale S.p.A. garantisce la documentazione, l'implementazione e l'efficace comunicazione a tutto il personale del proprio SISTEMA DI GESTIONE PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE e dei risultati conseguiti. Inoltre garantisce una sistematica ed adeguata informazione alle parti interessate sui risultati del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale.

La presente politica è esposta presso le sedi di Casale Spa e pubblicamente disponibile sul sito internet aziendale. La stessa verrà revisionata periodicamente in occasione dei riesami della direzione o qualora si ravvisino cambiamenti significativi nella realtà lavorativa.


La Direzione.