

	PROCEDURA COMUNICAZIONI ESTERNE ED INTERNE Modulo Comunicazione		A-POL Ed. 01 Rev. 01 Data:16/07/2020
Redatto da: GIF	Verificato da: RSGSSL	Approvato da: DIR	Pag. 1/2

POLITICA

Da sempre la priorità di **Casale S.p.A.** è stata quella di impegnarsi a fornire condizioni di lavoro sicure, salubri, qualitative e il più possibile rispettose dell'ambiente in ottica di continuo miglioramento, di prevenzione e rispetto costante dei requisiti legali, non solo nell'ambito della propria realtà aziendale, e quindi nei confronti dei propri lavoratori, ma anche verso tutte le parti interessate, con elevata professionalità, affidabilità e riservatezza in tutti i settori di propria competenza.

Una cultura che supporta il sistema di gestione per la qualità e la sicurezza è in gran parte determinata dalla Direzione ed è il prodotto di valori sia individuali che di gruppo, attitudini, prassi manageriali, percezioni, competenze e modelli di attività che determinano l'impegno, lo stile e la padronanza del sistema di gestione stesso.

La partecipazione attiva dei lavoratori e dell'RLS, richiesta della Direzione, per cui si impegna espressamente, con coinvolgimento continuo e costante, con formazione mirata ed efficace, dimostra la presenza di una leadership importante che incoraggia il lavoratore stesso a segnalare eventuali disagi, pericoli, incidenti e a guardare in modo concreto non solo ai rischi ma anche e soprattutto alle opportunità.

La Direzione, inoltre, impegnandosi in prima persona, mette a disposizione le risorse umane e le tecniche affinché la Politica per la Qualità e la Sicurezza sia diffusa, compresa, attuata e sostenuta in tutti i settori dell'organizzazione stessa.

Questi impegni e valori sono frutto anche di obiettivi alti che la Direzione si prefigge. Questi obiettivi portano ad avere un sistema di gestione solido, stabile, credibile ed affidabile e possono essere di seguito elencati:

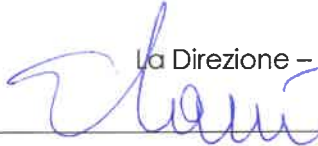
- Raggiungere la massima soddisfazione del cliente grazie alla fornitura di un servizio altamente specializzato e personalizzato,
- Rispondere in maniera rapida ed efficace ai bisogni del cliente,
- Garantire ad ogni lavoratore la formazione adeguata e la crescita professionale,
- Mantenere aggiornata la gamma dei prodotti forniti, in funzione delle novità ed esigenze di mercato, normative e gestionali.
- Aumentare l'efficienza produttiva interna con coinvolgimento continuo e formazione qualificante,
- Utilizzare strumenti tecnologici sempre più specializzati e specifici,
- Rispettare i requisiti legali vigenti anche investendo sull'utilizzo di software e avvalendosi di consulenti specializzati,
- Impegnare le risorse economiche a disposizione per eliminare i pericoli e ridurre i rischi all'interno ed all'esterno dell'azienda,

	PROCEDURA COMUNICAZIONI ESTERNE ED INTERNE Modulo Comunicazione		A-POL Ed. 01 Rev. 01 Data:16/07/2020
Redatto da: GIF	Verificato da: RSGSSL	Approvato da: DIR	Pag. 2/2

- Sensibilizzare i propri lavoratori al rispetto delle politiche ambientali, incentivando con azioni concrete,
- Creare una realtà aziendale in continuo miglioramento.

La Direzione ha deciso inoltre, di implementare un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro conforme agli standard UNI ISO 45001:2018, nell'ottica di realizzare una realtà, che unitamente alla necessaria attenzione all'evoluzione del mercato, tenga in primo piano la tutela e la salvaguardia della salute e sicurezza dei propri lavoratori.

Tutti le parti interessate, saranno sensibilizzate alla Politica aziendale al fine di sviluppare ad ogni livello il senso di responsabilità verso le presenti tematiche di salute e sicurezza. La Politica è perfettamente in linea con il contesto dell'organizzazione, è disponibile come informazione documentata su server aziendale, è stata inoltre comunicata all'interno dell'azienda ed esposta in bacheca. E' presente anche sul sito internet aziendale e visionabile da tutti.


La Direzione – Sassi Emilio

Felino, 16/07/2020